

## ÍNDICE ESQUEMÁTICO MÓDULO 2

### **1º.- CONCEPTO Y TIPO DE SOCIEDADES MERCANTILES**

Conceptualización de la sociedad mercantil como contrato social.

Incidencia en la congregación de varias personas que aportan bienes, derechos e industria en común para desarrollar una actividad profesional/empresarial con ánimo de lucro. ¡OJO! Especial mención a las Sociedades Unipersonales.

DISTINCIONES:

#### **1. Civil vs mercantil**

Primera distinción teórica, sin gran relevancia en la práctica.

Civil: art. 1665 CCivil (ERRATA Módulo art. 1655 CCivil) y art. 1670 CCivil  
(Criterio Objetivo de Sociedad Civil)

Mercantil: art. 116 CComercio. (Criterio formal de mercantilidad)

El objeto social como criterio delimitador en función de la actividad mercantil o empresarial vs el objeto civil (agrícola, ganadero, artesanal, artístico,...)

LSC y mercantilidad atendiendo a la regulación por ley específica mercantil.

#### **2. Responsabilidad Limitada vs ilimitada**

*Responsabilidad Limitada* al capital aportado, aplicable a las sociedades de carácter capitalista reguladas en la LSC (Sociedad Anónima y Limitada)

*Responsabilidad Ilimitada*, respondiendo con patrimonio presente y futuro, aplicable a tipos societarios de carácter personalista (Autónomos, Sociedades Civiles, Sociedades Colectivas y Sociedades Comanditarias).

### **3. Personalistas vs capitalistas**

Distinción entre la importancia del socio o la importancia del capital, así como explicación de su régimen de aplicación en separación del socio y derechos de los mismos.

**INCISO:** EXPLICACIÓN DE LA SOCIEDAD EN FORMACIÓN Y DEVENIDA IRREGULAR (ARTS. 33, 36, 37 Y 39 LSC 1/2010)

## **2º.- SOCIEDADES PERSONALISTAS**

### **1. Sociedad Colectiva**

- Constitución y características (arts. 125 y ss. CComercio):
  - Simple y residual aplicación (aplicación complementaria o para el régimen irregular del art. 39 LSC)
  - Responsabilidad subsidiaria, ilimitada y solidaria (Derecho de repetición)
  - Fuerte carácter personalistas (Administradores-socios; Restricciones de la transmisión; Necesario consentimiento de los socios, etc...)
- Derechos y obligaciones:
  - Aportaciones (capital o trabajo)
  - Socios industriales (sólo trabajo) vs socios capitalistas
  - Deber de no competencia
  - Derecho a la participación en la gestión de la sociedad
  - Derecho de información

- Derecho a participar en las ganancias (¡OJO! Importante diferenciar que los socios industriales no participan en las pérdidas)

- Adopción de acuerdos

- Unanimidad (arts. 129 y 143 CComercio)
- Causas de exclusión (art. 218 CComercio)

- Disolución, liquidación y extinción

- Causas legales (objetivas y subjetivas) (arts. 221 y 222 CComercio)
- Concurso de acreedores (MÓDULO 5)
- Denuncia de los socios (art. 224 y 225 CComercio)

## 2. Sociedad Comanditaria

- Concepto y características (arts. 145 y ss. Ccomercio)

- Tipo societario igual a la sociedad colectiva pero con socios comanditarios.
- Socios comanditarios: No responden ilimitadamente y no pueden gestionar la sociedad. Además tienen otros derechos limitados (información, etc...)

## 3. Cuentas en participación

- Concepto y características (arts. 239 y ss. Ccomercio)

- Cuenta partícipe vs gestor

- Figura cuestionada por la doctrina ante la falta de elementos para considerarla como una verdadera sociedad Mercantil.

### **3°.- SOCIEDADES DE CAPITAL**

#### **1. Normativa:**

- LSC1/2010
- LME 3/2009
- Reforma 2011: Directiva 2007/36/CE

#### **2. Sociedad Anónima**

- **Concepto y constitución** (art. 131 y ss. LSC):

Capital mínimo de 60.000€ (art. 4.2 LSC); Registro Mercantil (art. 20 LSC) y BORME; Régimen de Nulidad (Causas del art. 56 LSC) y Liquidación (art. 57 LSC); Escritura Social vs Estatutos.

- **Acciones**

3 aspectos: representan parte alícuota del capital; otorgan derechos a sus titulares y son títulos valores de participación.

- Como parte del capital:

**3 valores:** *Nominal* (fijado respecto al capital social. Es fijo, siempre el mismo y no suele cambiar, salvo ampliaciones o disminuciones de capital); *Mercado* (Valor que varía en función de la buena o mala marcha de la empresa); y *Contable* (valor resultando de dividir el PN/ N° acciones)

*Concepto capital social vs Patrimonio Neto (PN)*

*Régimen de aportaciones* (Título III LSC) (Arts. 58 y ss. LSC): Dinerarias y no dinerarias (arts. 61 y ss. LSC); Prestaciones accesorias y control y valoración de las aportaciones (arts. 62 y ss. LSC)

- Conjunto de derechos que otorga (arts. 93 y ss. LSC):

*Reparto de beneficios*

*Derecho de suscripción preferente*

*Asistir, votar e impugnar acuerdos sociales*

*Derecho de información (limitaciones)*

*Acciones privilegiadas (tienen más derechos)*

- Valor mobiliario (art. 92 LSC)
- Objeto de derechos reales (art. 126 y ss. LSC)
- Autocartera

No permitida (razones políticas y económicas)

Originaria: NO permitida en ningún caso (art. 134 LSC)

Derivativa: permitida SÓLO en limitadas ocasiones (derechos suspendidos hasta constituir reservas. No > 20% en autocartera.

## - **Órganos sociales**

2 grandes órganos: Junta General (decide) y Administradores (ejecutan).

- Junta General (art. 159 y ss. LSC)

*Ordinaria*

*Extraordinaria*

*Universal*

*Quórum mínimos* (arts. 193, 194 y 201 LSC) 25% y 50%.

- Administradores (arts. 209 y ss. LSC)

*Régimen electoral, máx. 6 años.*

*Gratuito, salvo estatutos* (art. 217 LSC)

*Régimen actuación* (art. 225 y ss. LSC). Deber de diligencia y lealtad

*Responsabilidad social* (art. 238 LSC)

*Responsabilidad individual* (art. 241 LSC)

## - **Contabilidad** (arts. 253 y ss. LSC)

- **Modificación de estatutos** (Título VIII; Arts. 285 y ss. LSC)
- **Aumento de capital** (Arts. 295 y ss. LSC)
- **Reducción de capital** (arts. 317 y ss. LSC)

### 3. Sociedad R. Limitada

- **Concepto (art. 1.2 LSC)**

Se trata de un mix entre la SA (fuerte carácter capitalista) y la Sociedad Colectiva (fuerte carácter personalista).

- **Capital:** dividido en participaciones
- **Socio:** Carácter personal; restricciones para ser socio (heredado de la S. Colectiva)
- **Constitución** (art. 4.1 LSC; 78 LSC y 20 y 33 LSC); Capital social mínimo: 3.000€ (¡OJO! Posibilidad de 1€ gracias a la nueva Ley 8/2022); suscrito y desembolsado; Necesidad de registro en el RM y publicación en el BORME (Diferencias con la SA --- Trámites telemáticos)
- **Aportaciones No dinerarias:** Régimen de control distinto a la SA, pues el control lo ejercen los propios socios, que responderán de manera solidaria al valor real de las aportaciones. No necesario informe pericial.
- **Participaciones NO SON IGUALES** a acciones. NO SON TÍTULOS VALOR.
- Las participaciones otorgan mismos **derechos** salvo que existan clases de participaciones, según los estatutos (art. 94 LSC y art. 188.1 LSC).
- **Libro registro** socios.

- **Régimen de transmisión** cerrado (arts. 107 y ss. LSC). Los estatutos pueden flexibilizarlo; Solo es libre entre socios, cónyuges o familiares (art. 107. 1 LSC) para transmisión *inter vivos*. En caso de transmisiones *mortis causa*, el heredero o legatario pasa a ser socio, aunque los estatutos pueden establecer un derecho de adquisición preferente al resto de socios.
- **Régimen de transmisión forzosa y subrogación.**
- **Órganos:** Igual que en la SA, 2 órganos: Junta General y Administradores.

Las diferencias con respecto a la SA son:

*La Junta General puede influir en los Administradores*

*La Junta General es convocada por los Administradores*

*Plazo de 15 días entre convocatoria y celebración*

*Normas sobre conflictos de intereses (art. 190 LSC)*

*NO Quórum NO segundas Convocatorias; aplicación del Total de Capital Social*

*Régimen Mayorías (art. 198 y 199 LSC)*

*Consejo Administración: Número 3 a 12 (art. 242 LSC)*

- **Modificación estatutos**

*No se admite por los administradores*

*En casos de aumento de capital, derecho de suscripción preferente NO transmisible a terceros (en la SA sí).*

#### 4. **Sociedad Limitada Nueva Empresa**

TÍTULO XII DEROGADO POR LA PUBLICACION DE LA LEY 18/2022 DE CREACIÓN Y CRECIMIENTO DE EMPRESAS.

### 5. Separación y exclusión de los socios

- **Derecho de separación.** Concepto y causas (plazo de 1 mes desde la Junta General )
- **Derecho de exclusión.** Concepto y causas (art. 351 LSC).

*Consecuencias: Reducción capital y pago al socio del valor RAZONABLE de las acciones o participaciones.*

### 6. Sociedad Unipersonal

- **Originaria**
- **Sobrevenida**
- **Escritura Pública y RM (6 meses NO ---- Responsabilidad Ilimitada)**
- **Libro Registro**
- **Memoria Anual**

### 7. Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles

- **Normativa:** Ley 3/2009 LME.

- **Tipos:** Transformación (Título I); Fusión (Título II); Escisión (Título III); CGAyP (Título IV); y Traslado Internacional de Domicilio Social (Título V).

- Transformación

*Concepto y explicación de características*

- Fusión

*Concepto*

*Modalidades (art. 22 LME)*

*4 fases*

- Escisión

*Total:* Extinción y división del patrimonio (art. 69 LME)

*Parcial:* traspaso en bloque por sucesión universal de una o varias partes (art. 70 LME)

*Segregación:* traspaso en bloque de partes de la empresa (art. 71 LME)

*Procedimiento (similar fusión)*

*Normas especiales*

- CGAyP

*Fusión impropia, mismos efectos que la fusión*

*Eludir formalidades legales y reducir impuestos*

*Arriesgada y puede que fraudulenta*

- Traslado internacional del domicilio social (arts. 92 y ss. LME)

*Facilitar la movilidad geográfica*

*Régimen aplicable y límites*

## 8. Disolución y liquidación de sociedades (arts. 360 a 364 LSC)

### - **Disolución:**

*Pleno derecho*

*Causa legal*

*Causa estatutaria*

*Resolución judicial*

*Art. 367 LSC: Responsabilidad Administradores en casos de disolución.*

### - **Liquidación:**

*NO nuevos contratos; NO nuevas obligaciones*

*El fin último es liquidar la empresa, extinguirla.*

*Nombramiento de liquidadores (en lugar de los Administradores)*

## 9. Otras formas societarias

### - **Cooperativas**

*Concepto y regulación (Ley de cooperativas de 1999 y Ley 12/2015 en Cataluña)*

*1º y 2º grado*

*Art. 6 LCoop: TRABAJO ASOCIADO (IMP para PECS)*

*Características: Libre baja y adhesión (arts 11 LCoop); socios colaboradores y de trabajo.*

- **Sociedades profesionales**

*Ley 2/2007 (LSP)*

*Ejercicio de actividades profesionales que requieren titulación (art. 1.1 LSP)*

*Carácter personalista*

*Responsabilidad concreta a cada caso y profesional y solidaria*

- **Grupo de sociedades**

*Unión horizontal: aplicación del principio de cooperación (todos por igual)*

*Unión vertical: aplicación del principio de concentración (empresa dominante)*

